

Inhaltsverzeichnis

<i>Vorwort des IEGUS Beirats</i>	V
<i>Vorwort bpa</i>	VII
<i>Abkürzungsverzeichnis</i>	XV
<i>Tabellenverzeichnis</i>	XVII
<i>Abbildungsverzeichnis</i>	XIX
Vorbemerkung	XXI
1 Zusammenfassung	1
2 Einführung	5
2.1 Ausgangslage	5
2.2 Studiendesign	7
2.3 Grenzen der Bearbeitung	10
3 Betriebswirtschaftliche Begriffsklärung und juristische Einordnung	11
3.1 Begriffsdefinitionen: Wagnis, Risiko, unternehmerische Wagnisse	11
3.2 Darstellung und Analyse der Rechtslage	13
3.2.1 Aktueller Stand	13
3.2.2 Entwicklung der Rechtsprechung	14
3.2.3 Ansätze zur Quantifizierung des allgemeinen Wagnisses	19
3.3 Zusammenfassung im Studienkontext	20
4 Methodik	21
4.1 Gewähltes Vorgehen zur Identifizierung, Bewertung und Aggregation von Wagnissen	21
4.2 Allgemeines unternehmerisches Wagnis: branchenunabhän- gige Komponente	22
4.3 Allgemeines unternehmerisches Wagnis: branchenspezifische Komponente	23
4.3.1 Klassifizierung branchenspezifischer Risikofaktoren	24

4.3.2	Risikomatrix.	26
4.3.3	Branchenspezifischer Faktor	26
4.4	Betrieblich-spezifische Einzelwagnisse.	28
4.5	Zusammenfassung im Kontext der Gesetzesformulierung . . .	29
5	Herleitung der Ergebnisse	31
5.1	Allgemeines unternehmerisches Wagnis.	31
5.2	Branchenspezifischer Faktor	39
5.2.1	Nachfrageerwartung: Demografische Entwicklung	39
5.2.1.1	Altersstrukturentwicklung	39
5.2.1.2	Informelles Pflegepotenzial.	40
5.2.1.3	Kundenwünsche und -anforderungen.	41
5.2.2	Politische und rechtliche Rahmenbedingungen.	41
5.2.2.1	Regulierung	42
5.2.2.2	Stabilität der Pflegeversicherung und der öffentlichen Haushalte als Leistungsträger	42
5.2.2.3	Status Quo des Ordnungsrechts.	43
5.2.2.4	Pflegestärkungsgesetz II	44
5.2.2.4.1	Ambulantierungsanreiz	44
5.2.2.4.2	Auswirkungen auf die Pflegegrad-/ Belegungsstruktur.	45
5.2.2.4.3	Einrichtungseinheitlicher Eigen- anteil.	45
5.2.2.4.4	Personalbemessung.	46
5.2.2.5	Pflegestärkungsgesetz III.	46
5.2.2.5.1	Zuständigkeit der Kommunen	46
5.2.2.5.2	Anerkennung des Unternehmerrisi- kos	47
5.2.2.6	Branchenweite Regularien zur Refinanzierung tariflicher Vergütung.	47
5.2.2.7	Weiterentwicklung des Ordnungsrechts.	48
5.2.2.7.1	Sektorenübergreifende Koordination	48
5.2.2.7.2	Konversionspotenzial.	49
5.2.2.8	Beschäftigte aus EU- und Nicht-EU-Ländern .	50
5.2.2.9	Externes Prüfgeschehen	50
5.2.2.10	Landesebene	51
5.2.3	Marktumfeld	52
5.2.3.1	Arbeitsmarkt	52
5.2.3.1.1	Arbeitskräftepotenzial	53
5.2.3.1.2	Folgerestriktionen.	54
5.2.3.1.3	Regionalität des Arbeitsmarktes	54
5.2.3.1.4	Internationalisierung	55
5.2.3.1.5	Zahlen der Auszubildenden.	55

5.2.3.1.6	Qualifizierung: Präsenzzeiten in generalistischer Ausbildung.	56
5.2.3.1.7	Qualifizierung: Wettbewerb um Absolventen.	56
5.2.3.1.8	Qualifizierung: Professionalisierung durch die generalistische Ausbildung	57
5.2.3.1.9	Mitarbeitergenerationen ‚Y‘ und ‚Z‘: veränderte Motivation	57
5.2.3.1.10	Mitarbeitergenerationen ‚Y‘ und ‚Z‘: Professionalisierung	58
5.2.3.1.11	Flexibles Work-Life-Blending	58
5.2.3.1.12	Bedarf an „Köpfen“	59
5.2.3.1.13	Wettbewerb um Führungs- und besonderes Fachpersonal	59
5.2.3.2	Sachmittel-Beschaffungsmarkt.	59
5.2.3.3	Kapitalmarkt	60
5.2.3.3.1	Zugang.	61
5.2.3.3.2	Bedingungen/Konditionen des Zugangs	61
5.2.3.4	Leistungsangebot	61
5.2.3.4.1	Zahlungskraft der privaten Haus- halte (Selbstzahler)	61
5.2.3.4.2	Zahlungskraft der Pflegeversiche- rung	61
5.2.3.4.3	Zahlungskraft der öffentlichen Haushalte.	62
5.2.3.4.4	Anbieterkonzentration.	62
5.2.3.4.5	Marktzutritt/Internationalisierung . .	63
5.2.3.4.6	Ballungszentren.	63
5.2.3.4.7	Vergütungsunterschiede zwischen Bundesländern und zu Nachbar- ländern.	64
5.2.3.4.8	Entwicklung der regionalen Versor- gungsstrukturen	66
5.2.4	Innovation und Technik.	67
5.2.4.1	Nachfragesenkung durch Innovationen und Digitalisierung	68
5.2.4.2	Arbeitserleichterung durch Innovationen und Digitalisierung	69
5.2.4.3	Beförderung von Prävention und Rehabilita- tion	70
5.2.4.4	Überwindung der Sektorengrenzen	70
5.2.5	Ökologische Aspekte.	71
5.2.6	Zusammenfassung.	71

Inhaltsverzeichnis

5.3	Betrieblich-spezifische Einzelwagnisse als Faktoren der Kalkulation	72
5.3.1	Überblick	72
5.3.2	Exkurs: Eigenkapitalverzinsung	76
5.3.3	Grundsätze für die Herleitung der Gestehungskosten ..	77
5.4	Abbildung der unternehmerischen Wagnisse in den Vergütungsregularien	79
6	Weitergehende Handlungshinweise	81
	<i>Literatur</i>	83
	Anhang 1: Risikomatrix (Faktoren der Risikoaggregation: branchenspezifischer Faktor des allgemeinen Wagnisses)	89
	Anhang 2: Herleitung der bundeslandspezifischen Risikoklassifizierung: landesspezifische Gesetzgebung und Rahmenbedingungen	99
	Anhang 3: Checklisten: Komponenten der (periodischen und aperiodischen) Personalnebenkostenkalkulation	133
	Anhang 4: Quantifizierung betrieblich-spezifischer Einzelwagnisse: Ergebnisse der Datenerhebung	137
	Anhang 5: Mitglieder des Expertenbeirats	155
	<i>Autorenverzeichnis</i>	157