

Inhalt

Stimmen zu den Kolumnen	2
Geleitwort	7
Vorwort	8
Unternehmenskultur und Führung	12
Führen im digitalen Wandel	12
Wie Sie Ihre MitarbeiterInnen garantiert verlieren ...	21
Über die Lösungsorientierung	25
Führungskräfte müssen auch heute keine Digitalhelden sein!	29
Einfluss nehmen mit wirksamer Kommunikation	35
10 wichtige Fähigkeiten in der neuen Arbeitswelt	39
Wie man eine lebendige Feedback-Kultur fördert, indem man besser Feedback annehmen kann!	44
Strategie und Changemanagement	49
Wenn Sie Ihre Change-Vorhaben garantiert zum Scheitern bringen wollen ...	49
Das Meer und das Management	54
Über das OKR-Modell – Objectives and Key Results	59
Zuversicht, Changemanagement und die Corona-Krise	62
Change-Coaching	65
Von der Unternehmensstrategie zur Digitalstrategie	71
Die digitale Transformation in deutschen Krankenhäusern	76
Der Changeprozess im Kontext der digitalen Transformation	83

Selbstführung und Lebensbalance	91
Über Sinn und Zweck	91
Geduld – eine lohnenswerte Tugend	95
Werte und Werteentwicklung 4.0	99
Reiche Beziehungen und reiches Leben	103
Ikigai – oder wie man mehr zu sich selbst findet	107
Selbstführung für Vielarbeiter und Führungskräfte: Über die Sehnsucht nach einem Leben in Balance	110
Eine besondere Coachingmethode: Der NextHealth Business-Retreat	114
Autorenverzeichnis	117
Anhang	119