

Inhaltsübersicht

<i>Vorwort</i>	VII
Teil I Situation und Positionierung	1
1 Demografische Aspekte des Fachkräftemangels <i>Fenchel</i>	3
2 Fachkraftentwicklung und professionelle Anforderungsprofile in Pflege und Begleitung <i>Schmidt</i>	19
3 Reform der Pflegeversicherung – Fachkräfte in der Pflege <i>Dumeier</i>	33
4 Rechtliche Stellung von Fachkräften in der Pflege – Anforderungen und Veränderungsbedarfe <i>Igl</i>	45
5 Humanisierung der Arbeit in der Pflege <i>Engelen-Kefer</i>	65
Teil II Spannungsfelder der Fachkraftentwicklung	79
6 Aufgabendifferenzierung innerhalb der Pflegeprofession <i>Bettig</i>	81
7 Disziplinäre Anstöße und versorgungsstrukturelle Impulse zur Veränderung der Gestalt der Pflegeprofession <i>Frommelt/Schmidt</i>	93
8 Internationalisierung des Wettbewerbs um Pflegefachkräfte <i>Stremmlau/Bartels</i>	111
9 Kompetenzprofile professioneller Pflege alter Menschen <i>Klie</i>	127
10 Den Fachkräftenachwuchs unterstützen: Faktoren für einen gelingenden Berufseinstieg in die Altenpflege – Erkenntnisse aus einer qualitativen Studie <i>Heislbetz</i>	151
Teil III Betriebliche und verbandliche Strategien	165
11 Verbandliche Strategien zum Umgang mit dem Fachkräftemangel in der Pflege <i>Fraaß</i>	167

Inhaltsübersicht

12	Personalentwicklung gegen Fachkraftmangel – Innovative Konzepte, unternehmerische Strategien und bewährte betriebliche Instrumente <i>Schmidt</i>	181
13	Bedarfsorientierte Bildungsplanung als Instrument der Personalbindung in der Altenpflege <i>Schindele</i>	199
14	Aspekte der strategischen und praktischen Personalarbeit bei KWA Kuratorium Wohnen im Alter gAG <i>Arend</i>	213
15	Mitarbeiterorientierung in der Pflege am Beispiel der Sozial-Holding der Stadt Mönchengladbach GmbH <i>Eitner/Wallrafen-Dreisow</i>	229
16	Verzahnung von Personalentwicklung und Organisationsentwicklung – die Personalstrategie des Wohlfahrtswerks für Baden-Württemberg <i>Hastedt</i>	243
Teil IV	Innovationen im Personalmanagement	259
17	Dem Fachkräftemangel in der Pflege begegnen – Personalpolitik demografieorientiert gestalten <i>Freiling/Gottwald</i>	261
18	Personalbindung im Krankenhaus – Empirische Erkenntnisse zu potenziellen Determinanten <i>Bareiß/McClain/Merk/Rahmel</i>	279
19	Nachhaltige Strategien der Personalbindung und Personalfindung im Überblick <i>Behr</i>	295
20	Vom Personalmarketing zum Aufbau einer Arbeitgebermarke – nachhaltige Wege aus dem Personalmangel <i>Hornung</i>	307
21	Transsektorales Case Management als strategische Antwort auf den Fachkräftemangel in den Gesundheitsberufen <i>Thiry</i>	317
22	Gewinnung und Bindung leistungsstarker Mitarbeiter – Stand der Forschung und erfolgreiche Strategien der Praxis <i>Schumacher</i>	331
Teil V	Anhang	345
	Das Urteil des Bundessozialgerichts (BSG) zur Verantwortlichen Pflegefachkraft: Einleitender Kommentar und Dokumentation des BSG-Urteils (B 3 P 14/07 vom 22. April 2009)	347